



Panduan ASN BerAKHLAK

Implementasi Core Value: **KOMPETEN**
Studi Kasus: Pengembangan Kompetensi
Sub Bagian Umum & Kepegawaian TWI 2026

NILAI DASAR: KOMPETEN

"Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas"

PANDUAN PERILAKU KOMPETEN

Meningkatkan Kapabilitas

Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah melalui berbagai media pembelajaran formal maupun non-formal.

Kualitas Pekerjaan

Membantu orang lain belajar dan melaksanakan setiap tugas yang diberikan dengan kualitas terbaik demi kemajuan organisasi.

20 JP

Target minimal pengembangan kompetensi per tahun bagi setiap Aparatur Sipil Negara (ASN) sesuai ketentuan nasional.

CAPAIAN TRIWULAN I 2026

Laporan rekapitulasi keikutsertaan Diklat, Bimtek, dan Workshop pada Sub Bagian Umum & Kepegawaian menunjukkan antusiasme belajar yang signifikan di awal tahun anggaran.

A	B	C	D	E
3	19800604 200312 2 008	2. MisBela Seri 111: Strategi Peningkatan Nilai SAKIP OPD Akuntabel	2	JP
		3. Webinar KSS: Update Kebijakan Nasional Penanggulangan Bencana	3	JP
		4. Microsoft AI Training Session: Penggunaan AI untuk Penyusunan Rekomendasi Kebijakan Berdampak Nasional	2	JP
		5. Webinar KSS: Manajemen Kedaruratan	3	JP
		6. Sharing Session dengan tema "Beyond Training: Transformasi Pembelajaran Mandiri untuk Akselerasi Karier"	2	JP
		7. Webinar Nasional: Integrasi pendidikan Anti Korupsi dalam Kurikulum untuk Mewujudkan Generasi Cerdas dan Berintegrasi	3	JP
		TOTAL	17	JP
4	Isnamarna, S.E., M.M. 19811003 200803 2 001	1. MisBela Seri 110: Penyusunan Rencana Pengembangan Kompetensi (HCDP)	2	JP
		2. Microsoft AI Training Session: Penggunaan AI untuk Penyusunan Rekomendasi Kebijakan Berdampak Nasional	2	JP
		3. Sharing Session BKN Seri 46: The Power of	2	JP
		4. Sharing Session BKN Seri 47: "Beyond Training: Transformasi Pembelajaran Mandiri untuk Akselerasi Pengembangan Karier"	2	JP
		5. Webinar Pengembangan SDM Berintegritas untuk Negeri	4	JP
		6. Webinar Integrasi Pendidikan Anti Korupsi dalam Kurikulum dst	3	JP
TOTAL	15	JP		
5	Renny,S.Pd 197508252003122005	1. Sharing Session BKN Seri 47: "Beyond Training: Transformasi Pembelajaran Mandiri untuk Akselerasi	2	JP
		2. Webinar Nasional: Integrasi pendidikan Anti Korupsi dalam Kurikulum untuk Mewujudkan Generasi Cerdas dan Berintegrasi	3	JP
		3. dst		
TOTAL	5	JP		
6	Junita, S.Pd 19810603 20090	1. Misbela seri 111 : Strategi Peningkatan Nilai SAKIP OPD "Akuntabel"	2	JP
		2. Kopri: " ASN Menulis : Meningkatkan Kualitas dan Kreativitas menulis ASN"	2	JP
		3. Kopri : "Mudik Selamat, Silaturahmi Hangat, Ekonomi Daerah Meningkat"	2	JP
		4. Kopri : " ASN Mengaji "	2	JP
TOTAL	8	JP		

REKAPITULASI TOP 5 PESERTA

Peringkat	Nama Pegawai	Jumlah Kegiatan	Total (JP)
01	Hamdi Syafeii	10 Kegiatan	20 JP
02	Nurhemida, S.Pd., M.A., Ph.D.	7 Kegiatan	17 JP
03	Isnamarna, S.E., M.M.	6 Kegiatan	15 JP
04	Syusanti, S.Pd.	6 Kegiatan	12 JP
05	Junita, S.Pd / Rahmi Febrini	4 Kegiatan	8 JP

RAGAM FOKUS PEMBELAJARAN



AI & Digital

Microsoft AI Training:
Rekomendasi Kebijakan
Berdampak.



Integritas

Webinar Anti Korupsi &
Pencegahan Siber Scam.



Akuntabilitas

MisBela: Strategi SAKIP &
Penyusunan HCDP.



Kreativitas

KORPRI: Meningkatkan Kualitas
Menulis ASN.

LANGKAH STRATEGIS PENINGKATAN KOMPETENSI

- ✓ Penyusunan Rencana Pengembangan (HCDP) secara personal.
- ✓ Pemanfaatan platform "MisBela" dan Webinar KORPRI rutin.
- ✓ Kolaborasi Sharing Session internal antar pegawai.
- ✓ Implementasi hasil pelatihan ke dalam tugas harian.



“

"Hanya orang yang berani belajar secara terus-menerus yang akan tetap relevan dalam melayani masyarakat di era disrupsi."

— Pesan Core Value ASN BerAKHLAK

AGENDA PEMBELAJARAN TW II 2026



April

Sosialisasi HC DP & Evaluasi TW I



Mei

Pelatihan Teknis Tata Kelola
Kepegawaian



Juni

Workshop Penulisan Karya Ilmiah
Populer



Juli

Review Kompetensi Semester I

Terima Kasih

ASN BerAKHLAK - Melayani Bangsa dengan Kompetensi

 website.dinas.go.id

 kepegawaian@dinas.go.id
